

ПАМЯТКА

Особенности труда работников в возрасте до 18 лет

- Не допускается прием лиц в возрасте до 18 лет на работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- Не допускается привлечение к трудовой деятельности несовершеннолетних, не достигших 14 лет
- Необходимо письменное согласие родителей (законных представителей) на привлечение ребенка к общественно-полезному труду (уборке класса, территории школы, летней работе на пришкольном участке, участию в субботниках и др.)
- При получении согласия родителей (законных представителей) в обязательном порядке должны быть указаны сведения о конкретном виде работ, продолжительности рабочего времени и условиях труда
- Лица, достигшие 14-летнего возраста, могут приниматься на работу с соблюдением следующих условий:
 - - договор заключается для выполнения легкого труда
 - - труд не должен причинять вред здоровью
 - - процесс обучения в учебном заведении не должен нарушаться (ч. 3 ст. 63 ТК РФ)
- При приеме на работу несовершеннолетние проходят обязательный предварительный медицинский осмотр. В дальнейшем осмотры проводятся ежегодно до достижения работником возраста 18 лет. Обязанность по их организации, проведению и оплате возложена на работодателя (ст. 266 Трудового кодекса Российской Федерации).
- Несовершеннолетние не направляются в служебные командировки, не привлекаются к сверхурочному труду, а также к работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 268 Трудового кодекса Российской Федерации). Данное ограничение не распространяется на работников учреждений культуры, искусства и средств массовой информации, перечень профессий которых утверждён постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.2007 № 252, а также на спортсменов в возрасте до 18 лет (ч. 3 ст. 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации).
- В соответствии со ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации несовершеннолетним работникам гарантировано сокращённое рабочее время. Продолжительность рабочего времени несовершеннолетнего зависит от его возраста и составляет для учащихся образовательных учреждений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, продолжительность рабочего времени составляет:
 - в возрасте до 16 лет – не более 12 часов в неделю;
 - в возрасте от 16 до 18 лет – не более 17,5 часа в неделю.
- Нарушение работодателем трудового законодательства является основанием для привлечения его к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ. Соответствующее обращение можно подать в прокуратуру (адрес: ул. Зеленая, д. 45, тел. 3-00-65, либо в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области.